Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 112-01-505/2017-02
Датум: 15. мај 2017. године
Немањина 22-26
Београд

ДОМ ЗДРАВЉА БЛАЦЕ
БЛАЦЕ
ПРИМЉЕНО
Дана 24.5.2017
Број 1081

ДОМ ЗДРАВЉА БЛАЦЕ
- директору –

Браће Вуксановић бр.55
18 420 Блаце

На основу члана 173а став 1. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, бр. 107/05, 72/09 - др. закон, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13 – др. закон, 93/14, 96/15 и 106/15), Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС”, број 68/15 и 81/16-УС) и на предлог Комисије за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија),

министар здравља доноси

Кадровски план за Дом здравља Блаце
за 2017. годину

Укупан број запослених (на неодређено и одређено време), у Дому здравља Блаце може бити највише до **100**, од чега највише до **90** запослених (на неодређено и одређено време) обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд).

Изузетно, укупан број запослених (на неодређено и одређено време) може бити већи од 100, уколико здравствена установа због повећаног обима посла лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама, прибави одговарајућу сагласност Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (у даљем тексту: Комисија Владе), у смислу члана 27е став 37. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 - исправка, 108/13,142/14, 68/15 – др. закон, 103/15 и 99/16).

Табеларни приказ структуре запослених у Дому здравља Блаце који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом:

Број запослених на неодређено и одређено време који се финансирају из средстава Републичког фонда		
доктори медицине		18
фармацеути, фармацеути-биохемичари		1
здравствени радници са ВШС и ССС		48
здравствени сарадници са ВСС, ВШС и ССС		0
немедицински радници (укупно)		18
	административни радници	5
	технички и помоћни радници (укључујући и возаче ХМП)	13
доктори стоматологије који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		3
стоматолошке сестре са ВШС и ССС, које обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		2
зубни техничари са ВШС и ССС, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања		0
Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, утврђен Кадровским планом за 2017. годину		**90**
Укупан број запослених у здравственој установи на неодређено и одређено време утврђен Кадровским планом за 2017. годину		**100**

Образложење

1. У складу са чланом 173а Закона о здравственој заштити Кадровски план садржи податке о укупном броју запослених, односно запослених у здравственој установи, за чије се плате средства обезбеђују из организације обавезног здравственог осигурања, као и број запослених за чије се плате средства обезбеђују из других средстава у складу са законом. Кадровски план, као и његове измене и допуне, мора бити усклађен са финансијским средствима организације обавезног здравственог осигурања, односно здравствене установе, односно буџета оснивача, за буџетску годину за коју се доноси кадровски план, односно његове измене и допуне, о чему се доказ доставља Министарству.
Плате запослених у здравственим установама које се не обезбеђују из средстава Републичког фонда могу се финансирати само из планираних, односно реалних извора прихода здравствене установе (сопствених прихода), који се остварују ван уговора са Републичким фондом. Уколико здравствена установа не остварује довољан износ сопствених средстава, не постоји основ за закључивање, односно продужење уговора о раду за запослене чија се средства за зараде финансирају из сопствених средстава, односно здравствена установа је дужна да усклади рад са чланом 159. Закона о здравственој заштити.

2. У складу са чланом 27е став 34. Закона о буџетском систему, корисници јавних средстава не могу заснивати радни однос са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места до 31. децембра 2017. године. Изузетно од става 34. овог члана, радни однос са новим лицима може се засновати уз сагласност Комисије

Владе, на предлог надлежног министарства, односно другог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства финансија.
Ближи поступак заснивања радног односа је регулисан Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС", број 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15 и 59/15).

3. У складу са подацима које је Министарству здравља доставио Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут" о кадровској обезбеђености у Вашој установи, број запослених доктора медицине, доктора стоматологије, здравствених радника са ВШС и ССС и немедицинских - административних и техничких и помоћних радника, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом је изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе служби („Службени гласник РС", бр. 43/06,112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. пропис, 119/12 – др. пропис и 22/13). Приликом занављања кадра наведених структура који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом, у обавези сте да поднесете захтев Комисији. Ово се односи и на запошљавање на одређено време ради замене запослених наведене структуре због дужег одсуства (дужа боловања и друго) и то радника одговарајуће стручне спреме који може обављати послове на истом радном месту на којем ради и запослени који је дуже одсутан.

4. Реализација кадровског плана у делу који се односи на запослене који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом може се обавити на следећи начин:
- првенствено укључивањем запослених на неодређено време одговарајуће кадровске структуре у списак запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања, уколико постоје такви запослени у здравственој установи који су засновали радни однос на неодређено време пре ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона буџетском систему („Службени гласник РС" број 108/13), односно пре 7. децембра 2013. године, као и оних који су засновали радни однос на неодређено време, а на основу сагласности Комисије Владе;
- у складу са поступком предвиђеним чланом 4. и 4а Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава;
- новим запошљавањем на неодређено време на основу сагласности Комисије Владе на основу члана 27е став 35. Закона о буџетском систему, и одредби поменуте Уредбе;
- запошљавањем и на одређено време, а ради обезбеђивања услова у погледу кадра за обављање здравствене делатности у складу са одредбама напред наведеног Правилника.

5. Достављањем овог кадровског плана Министарство здравља дало је одговор на све захтеве здравствене установе поднете овом Министарству до дана доношења истог.

МИНИСТАР
асс. др Златибор Лончар